



AGAPLESION
MARKUS DIAKONIE

UNSERE MITARBEITER SIND UNS WICHTIG!

Miteinander für umfassende Qualität und Zufriedenheit
Mit uns Ihre Zukunftspläne verwirklichen





IMPRESSUM

Herausgeber

AGAPLESION MARKUS DIAKONIE gGmbH
Usinger Str. 9, 60389 Frankfurt am Main
T (069) 46 08 - 572

Fotonachweis

AGAPLESION, Marcus v. Amsberg, Clipdealer,
Fotolia, privat, S. 17 Gruppe mit Schwungtuch:
© Döring & Waesch · doeringwaesch.de

Irrtümer nicht ausgeschlossen.
Änderungen vorbehalten.
Stand: August 2017

www.markusdiakonie.de

Da das Verwenden der männlichen und weiblichen Bezeichnungen in einem Text oftmals die Lesefreundlichkeit einschränkt, benutzen wir in dieser Broschüre aus rein praktischem Grund überwiegend nur eine Form, sprechen damit aber stets beide Geschlechtergruppen an.

VORWORT

Die AGAPLESION MARKUS DIAKONIE betreibt in Frankfurt am Main drei vollstationäre Altenpflegeeinrichtungen, eine Tagespflege, einen ambulanten Pflegedienst, eine Seniorenresidenz für Betreutes Wohnen sowie Seniorenwohnungen für Servicewohnen. Als hundertprozentige Tochtergesellschaft der AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN gehören wir zum christlichen Gesundheitskonzern AGAPLESION gemeinnützige AG, der mit bundesweit mehr als 100 Einrichtungen und über 19.000 Mitarbeitern aus einem Verbund christlicher Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und Ausbildungsstätten besteht.

Exzellenz in Pflege und Management mit den Werten christlichen Handelns zu verbinden, das haben wir uns zur Aufgabe gemacht. Doch was zeichnet exzellente Pflege und Management aus? Nun: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die leistungsfähig, gut qualifiziert und motiviert sind! Nur so können wir eine optimale Versorgung pflegebedürftiger Menschen sicherstellen und eine hohe Zufriedenheit unserer Bewohnerinnen und Bewohner erreichen.

Wir schätzen unsere Mitarbeitenden und fördern ihre berufliche Motivation und Zufriedenheit. Neben einer angemessenen tariflichen Vergütung bieten wir zahlreiche zusätzliche Leistungen, die wir in dieser Broschüre vorstellen.

Als Arbeitgeber schaffen wir damit für unsere Mitarbeitenden – und mögliche Bewerber – nicht nur attraktive wirtschaftliche Rahmenbedingungen, sondern verfügen auch über eine gute betriebliche Ausstattung und bieten ein sehr gutes Arbeitsklima.

Ihre



Hannelore Rexroth
Geschäftsführung
AGAPLESION MARKUS DIAKONIE



**Die Arbeit mit Menschen wird
nie langweilig & jeder Tag ist –
wie SIE – EINZIGARTIG!**



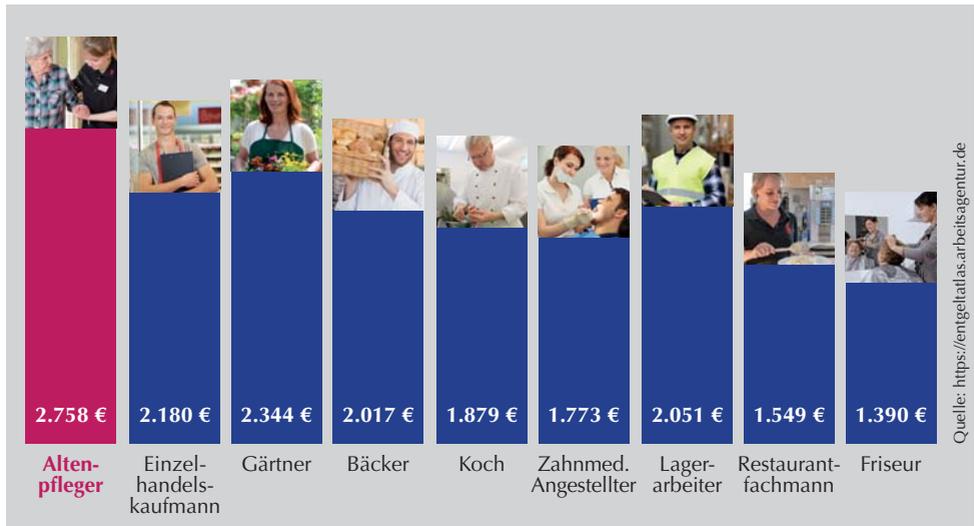
VERGÜTUNG UND ZUSÄTZLICHE GELDWERTE LEISTUNGEN

- **Tarifliche Vergütung nach AVR.HN**

Unsere Mitarbeiter erhalten eine attraktive Vergütung nach dem Dienstvertragsrecht der Diakonie in Hessen und Nassau (AVR.HN). Der Mittelwert der monatlichen Grundvergütung zuzüglich Schichtzulagen sowie Zeitzuschläge eines Altenpflegers beträgt 2.758,00 €.

Im Vergleich zu anderen Berufsgruppen mit ähnlichen Berufsausbildungskonditionen ist der Verdienst in der Altenpflege durchaus reizvoll.

Bruttomonatsentgelte einzelner Berufsgruppen (Mittelwerte)



IHRE PERSÖNLICHEN „ON-TOPS“



... und IHR PLUS

- **Zusätzlich zu einer attraktiven Grundvergütung erhalten Mitarbeiter/innen der AGAPLESION MARKUS DIAKONIE weitere geldwerte Leistungen:**

- + Vermögenswirksame Leistungen im Pflege- und Betreuungsdienst**

Nach Maßgabe des Vermögensbildungsgesetzes gewähren wir unseren Mitarbeitern monatlich vermögenswirksame Leistungen von mindestens 6,65 Euro.

- + Jahressonderzahlungen**

In Form von *Weihnachtsgeld* erhalten unsere Mitarbeiter einmal jährlich eine Sonderzahlung in Höhe von zurzeit mindestens 50 Prozent eines durchschnittlichen Monatsentgeltes.

- + Dienstvereinbarung Familienbudget**

Mit Leistungen aus unserem Familienbudget unterstützen wir unsere Mitarbeiter auf Antrag finanziell: Auf Antrag über die Personalabteilung werden bis zu 75 Euro pro Kind (auch Adoptiv- oder Pflegekind bis 3 Jahre) als monatlicher Zuschuss zur Kinderbetreuung (Kinderkrippe oder Tagesmutter) oder ein jährlicher Unterstützungsbeitrag in Höhe von 200 Euro (z. B. für Klassenfahrten) je Kind bzw. pflegebedürftigem Angehörigen ausbezahlt.



... und IHR PLUS



*Was müssten Sie
privat aufwenden,
um diese Zusatz-
Rente selbst zu
finanzieren?*

+ Arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge gemäß Tarifverträgen

Beispiel anhand des Tarifvertrags AVR.HN:

Wir zahlen für unsere Mitarbeiter in die betriebliche Evangelische Zusatzversorgungskasse (EZVK) ein. Mit der Pflichtversicherung *EZVKGrund* machen wir uns für Ihre Rente stark und leisten zusätzlich zu Ihrer Grundvergütung Beiträge von aktuell 4,8 % (ab 2018: 5,2 %) in Ihre finanzielle Altersabsicherung. Die Höhe der Arbeitgeberbeiträge richtet sich nach den Bestimmungen der Satzung der Evangelischen Zusatzversorgungskasse.

Die Betriebsrente bei der EZVK wird aufgrund von Versorgungspunkten ermittelt, die in Abhängigkeit zu Alter und Jahresentgelt stehen. Mitarbeiter erhalten jährlich einen Versicherungsnachweis, damit sie das Wachstum ihrer Vorsorge nachverfolgen können.

Durch die *EZVKPlus* haben Sie die Möglichkeit, durch private Entgeltumwandlung weitere Altersvorsorgemaßnahmen zu tätigen.

Aufgrund der gesammelten Versorgungspunkte aus der *EZVKGrund* und gegebenenfalls aus der *EZVKPlus* wird die Höhe Ihrer zukünftigen Betriebsrente ermittelt.

... und IHR PLUS im **Pflege- und Betreuungsdienst nach AVR.HN**

+ **Zeitzuschläge**

Für Nachtdienste und Dienste an Samstagen sowie an Sonn- und Feiertagen gewähren wir neben dem Arbeitsentgelt zusätzliche Zuschläge.

+ **Schichtzulagen**

Für unregelmäßige Dienste (Früh-/Spät-/Nachtdienste) zahlen wir bei Vollbeschäftigung Schichtzulagen bis zu 105 Euro monatlich.

+ **Krankengeldzuschuss**

Sollte ein Mitarbeiter einmal länger erkrankt sein, wird nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit ein Krankengeldzuschuss bis zur 13. Woche zum Krankengeld der Krankenkasse gewährt. Bei einer Beschäftigungszeit von mehr als drei Jahren gewähren wir bis zur 39. Woche einen Krankengeldzuschuss.

+ **Prämie für „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ (Fachkräfte in der Pflege)**

Nach erfolgreich bestandener Probezeit des geworbenen Mitarbeiters werden auf Antrag der Hausleitung dem werbenden Mitarbeiter 200 Euro brutto mit der Gehaltsabrechnung ausgezahlt. Diese Regelung gilt nur bei Werbung von Fachkräften in der Pflege, aber nicht für Führungskräfte.

+ **Erfolgreicher Examensabschluss**

Für eine Feier im Arbeiterteam werden nach erfolgreichem Abschluss eines Exams dem Wohnbereich auf Antrag der Hausleitung 200 Euro zur Verfügung gestellt.

IHRE FAMILIE... UND WIR



VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Um unseren Mitarbeitern ein Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben zu ermöglichen, bieten wir eine Vielzahl an freizeitorientierten und familienfreundlichen Maßnahmen an.

- **Tariflicher Jahresurlaub von 30 Tagen im Pflege- und Betreuungsdienst**

Bei einer 5-Tage-Woche gewähren wir über den gesetzlichen Urlaubsanspruch von 20 Arbeitstagen zusätzlich 10 Tage Jahresurlaub.

- **Tariflich geregelter Sonderurlaub**

Zur Betreuung von Kindern unter 18 Jahren oder pflegebedürftigen Angehörigen bieten wir ab einer Betriebszugehörigkeit von 2 Jahren die Möglichkeit von unbezahltem Sonderurlaub bis zu 5 Jahren.

- **Tariflich geregelte Arbeitsbefreiung**

Für zahlreiche Anlässe, wie eine kirchliche Trauung, schwere Erkrankung naher Angehöriger oder eine Eltern-Kind-Kur, gewähren wir auf Antrag Arbeitsbefreiung.

- **Teilzeit**

Im Rahmen unserer Arbeitsmodelle oder der Schichttätigkeit bieten wir Möglichkeiten der Teilzeitarbeit an.

- **Jubiläumszuwendungen**

Bei 10, 20, 30 und 40 Jahren zurückgelegter Beschäftigungszeit bedanken wir uns bei Ihnen mit einer Zuwendung.

- **Dienstvereinbarungen zur Dienst- und Urlaubsplanung**

Mit unserer Dienstvereinbarung *Dienstplanung* wird größtmögliche und flexible Planbarkeit und Sicherheit bei der Arbeits- und Freizeitgestaltung gewährt, was auch dem Erhalt und Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter dient.

Durch eine gute und frühzeitige *Urlaubsplanung* soll sichergestellt werden, dass der Urlaub unter größtmöglicher Berücksichtigung der Wünsche unserer Mitarbeiter genutzt wird und die Urlaubsverteilung abteilungs-/einrichtungsbezogen gerecht und zufriedenstellend verläuft.

- **Kindergarten**

Für einen Kindergartenplatz im betriebsnahen Kindergarten Rappelkiste am Standort des AGAPLESION MARKUS KRANKENHAUS können auch Mitarbeiter der AGAPLESION MARKUS DIAKONIE ihr Kind anmelden. Die Betreuungszeiten für Kinder von 0 bis 7 Jahren sind von 6 bis 18 Uhr.

- **Kinderferienbetreuung**

In den Ferienzeiten wird eine Kinderbetreuung am AGAPLESION MARKUS KRANKENHAUS angeboten. Anmeldungen erfolgen über die AGAPLESION FRANKFURTER DIAKONIE KLINIKEN.

- **Kinder- und Jugendeinrichtung „basement26“**

Für Kinder und Jugendliche aus Frankfurt bietet die Bethanien Diakonissen-Stiftung in der Dielmannstr. 26, 60599 Frankfurt ein abwechslungsreiches Nachmittagsprogramm, z. B. Sport, Hausaufgabenbetreuung etc. Kinder von Mitarbeitern der AGAPLESION MARKUS DIAKONIE sind herzlich willkommen.

- **Hilfestellung bei der Pflege eines Angehörigen**

Gespräche, Schulungen oder berufliche Freistellung (unbezahlt), wie zum Beispiel bei eintretender Pflegebedürftigkeit bis zu 10 Tage, um in einer akut auftretenden Pflegesituation eine bedarfsgerechte Pflege zu organisieren, oder bei der Begleitung eines Angehörigen in der letzten Lebensphase.



WOHNEN UND EINKAUFEN

Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter keine übermäßig langen Anfahrtswege zu ihrem Arbeitsplatz haben. Doch eine bezahlbare Wohnung in der Mainmetropole zu finden, ist nicht einfach. Hier gibt es Unterstützung:

- **Personalwohnungen**

Die AGAPLESION gemeinnützige AG unterhält Dienstwohnungen an verschiedenen Standorten, die von unseren Mitarbeitern genutzt werden können.

Kontakt: AGA Liegenschaftsverwaltung, T (069) 46 08 - 501.

Zahlen Sie nicht mehr als nötig! Profitieren Sie von Nachlässen und exklusiven Leistungen, die AGAPLESION für Sie ausgehandelt hat:

- **Mitarbeitervergünstigungen**

Namhafte Anbieter stellen ihre Produkte und Dienstleistungen zu Sonderkonditionen für unsere Mitarbeiter auf einem Portal zur Verfügung. Die Nutzung der Plattform ist selbstverständlich kostenfrei. Das Portfolio an attraktiven Angeboten wird monatlich um neue Anbieter und Angebote erweitert. Auf Wunsch informieren wir Sie per Newsletter regelmäßig über die neuen Produkte und Dienstleistungen. Den Zugang finden Sie unter einer [https-Seite](#). Beim ersten Zugriff ist eine Registrierung erforderlich, bei der Sie bitte Ihre private E-Mail-Adresse und einen Registrierungscode zur Verifizierung angeben.

- **Rabatt bei Hausapotheken**

Die mit unseren Einrichtungen kooperierenden Apotheken bieten Rabatte an.

- **Betriebliches Mobilitätsmanagement**

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei Monats- und Jahreskarten des öffentlichen Nahverkehrs.

FIT – GESUND – WOHLFÜHLEN



BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns wichtig. Wir setzen uns für ihr Wohlbefinden ein und bieten Maßnahmen, um ihre Gesundheit aufrechtzuerhalten oder ggf. wiederherzustellen.

- **Betriebsärztliche Versorgung**

Unsere Betriebsärztin stellt vor Ort eine medizinische Versorgung und Beratung sicher.

- **Bereitstellung von Hilfsmitteln**

Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter ihre Tätigkeiten ohne größere Schwierigkeiten bewältigen können. Deshalb setzen wir diverse unterstützende und entlastende Hilfsmittel ein.

- **5-Säulen-Aktiv-Programm**

Alle Mitarbeiter können das 5-Säulen-Programm zur Stärkung der eigenen Gesundheit nutzen. Es werden Kurse zu den Aspekten Bewegung, Ernährung, Kreativität, Kultur und Prävention angeboten, so zahlreiche Bewegungskurse wie Rückentraining und Wirbelsäulengymnastik.

- **Gesundheitskurse**

Im Rahmen unseres Familienbudgets übernehmen wir anteilige Kosten für Gruppenkurse zur Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter.

- **Betriebliches Eingliederungsmanagement**

Wir bieten Mitarbeitern, die längere Zeit arbeitsunfähig erkrankt sind, die Teilnahme am betrieblichen Eingliederungsmanagement an, um geeignete Hilfsmaßnahmen zur Vermeidung erneuter Arbeitsunfähigkeiten zu vermitteln.

- **Vermittlung von Suchthilfe**

Suchterkrankten Mitarbeitern bieten wir Hilfestellung und Unterstützung an.

- **Andullationstherapie-Massageliege**

Ob Schmerzen, Stress oder Schlaflosigkeit – die Beschwerden unserer Zeit sind vielfältig. Andullation ist ein biophysikalisches Therapieverfahren, das Resonanzen im Körper erzeugt und nachfolgend sämtliche Flüssigkeiten im Körper in Schwingung versetzt. Eine entsprechende Liege kann von unseren Mitarbeitern im Oberin Martha Keller Haus, WB 1 „Eiserner Steg“, T (069) 609 06 - 410 genutzt werden.

FORT- UND WEITERBILDUNG

Fachliche und soziale Kompetenzen unserer Mitarbeiter fördern wir durch kontinuierliche interne und externe Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen. Unsere Mitarbeiter erhalten die Möglichkeit sich persönlich weiterzuentwickeln, sodass sie in verschiedenen Bereichen verantwortungsbewusste Aufgaben übernehmen und sich zum Experten in unterschiedlichen Bereichen – z. B. Demenz, Pain Nurse, Palliativ Care oder Praxisanleitung – weiterentwickeln können.

Zusätzlich bieten wir individuelle Karrierechancen und hervorragende Aufstiegsmöglichkeiten. So kann zum Beispiel ein Auszubildender in der Pflege bis zur Hausleitung aufsteigen.



Lina Freudenberg

**Hausleitung AGAPLESION HAUS SAALBURG und
Innerbetriebliche Fortbildungsbeauftragte der
AGAPLESION MARKUS DIAKONIE**

„Um den Herausforderungen unserer Zeit standzuhalten und fachlich auf dem Laufenden zu bleiben, ist eine berufliche Weiterbildung unabdingbar. Die kontinuierliche Qualifizierung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist uns deshalb ein zentrales Anliegen. Bei der Planung der internen und externen Fortbildungen berücksichtigen wir auch deren besondere Wünsche. So stehen zum Beispiel regelmäßig die Themen Psychobiografisches Pflegemodell und Palliativ Care auf dem Programm. Das Besondere bei uns sind der Auszubildendentag sowie der Ausbildertag, an denen sich übergeordnet die Zielgruppen zur Teamfindung und Bearbeitung von wichtigen Themen treffen.“

MITARBEITERORIENTIERTE UNTERNEHMENSKULTUR

Unsere sechs Kernwerte geben uns Orientierung, um die Mitarbeiterzufriedenheit zu festigen und die Betreuungs- und Pflegequalität unserer Bewohner sicherzustellen.

Durch eine positive Grundhaltung begegnen wir jedem Menschen mit Respekt und Vertrauen. Wir gehen bewusst und achtsam mit anderen Menschen und Ressourcen um. Relevante Informationen geben wir verständlich und zeitgerecht weiter. Unseren Einsatz leisten wir mit einer hohen fachlichen, sozialen und diakonischen Kompetenz. Ressourcen setzen wir zielgerichtet und wirksam ein.



WEITERE MITARBEITERORIENTIERTE ANGEBOTE

- **Mitarbeiterjahresgespräche**

Um die Kommunikation zwischen unseren Mitarbeitern und deren Vorgesetzten zu fördern, das Vertrauen zu stärken und Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten zu erkennen, führen wir jährlich strukturierte Mitarbeitergespräche.

- **Teambildende Maßnahmen**

Azubitag, Praxisanleitertag, Werteworkshop

- **Wir feiern**

Durch gemeinsame Veranstaltungen wie Weihnachtsfeiern und abteilungsbezogene Aktivitäten fördern wir das Wir-Gefühl untereinander und stärken somit ein positives Arbeitsklima.

- **Zahlreiche Einsatzmöglichkeiten**

An unseren drei Standorten innerhalb der Trägerschaft sowie bundesweit innerhalb von AGAPLESION können unsere Mitarbeiter, beispielsweise bei einem Umzug, in unterschiedlichen Einrichtungen eingesetzt werden.

- **Mitarbeitervertretung (MAV)**

Die Mitglieder der MAV vertreten die Interessen ihrer Kolleginnen und Kollegen im Pflege- und Betreuungsdienst gegenüber dem Dienstgeber.

- **Betriebsrat (BR)**

Die Mitglieder des BR vertreten die Interessen ihrer Kolleginnen und Kollegen in Hausreinigung, Hausservice, Küche und Rezeption gegenüber dem Dienstgeber.

- **Bildungsurlaub in Hessen**

Bildungsurlaub ist eine besondere Form des Urlaubs, der der beruflichen oder politischen Weiterbildung dient.

KOMMEN SIE IN UNSER TEAM!

Ausbildung zum/zur	Altenpfleger/in (3-jährige Ausbildung)
	Altenpflegehelfer/in (1-jährige Ausbildung)
	Koch/Köchin oder Beikoch/Beiköchin (3-jährige Ausbildung)
	Kaufmann/Kauffrau im Gesundheitswesen (3-jährige Ausbildung)
Betreuung	Sozialarbeiter/in
	Heilpädagogin/Heilpädagoge
	Physio- und Ergotherapeut/in
	Alltagsbegleiter/in nach SGB XI
Pflege	Pflegedienstleitung
	Wohnbereichsleitung
	Altenpfleger/in bzw. Gesundheits- und Krankenpfleger/in
	Altenpflegehelfer/in bzw. Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/in
	Pflegehelfer/in
Aushilfe im Pflegedienst	
Wirtschaft und Versorgungsdienst	Hauswirtschaftsmitarbeiter/in
Verwaltung	Hausleitung
	Verwaltungsangestellte/r verschiedener Fachrichtungen
	Kaufmann/Kauffrau im Gesundheitswesen
	Aushilfe im Rezeptionsdienst

Werden Sie ein Teil von uns. Senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an info@markusdiakonie.de. Wir freuen uns auf SIE!

UNSERE EINRICHTUNGEN UND STANDORTE

AGAPLESION HAUS SAALBURG

Saalburgallee 9
60385 Frankfurt (Bornheim)
T (069) 20 45 76 - 0
F (069) 20 45 76 - 40 15
hsb.info@markusdiakonie.de

AGAPLESION Wohnen & Pflegen im Schwanthaler Carrée

Wohnen & Pflegen:

Schwanthalerstr. 5
60594 Frankfurt (Sachsenhausen)
T (069) 20 45 60 - 21 10
F (069) 20 45 60 - 20 52
scf.info@markusdiakonie.de

Wohnen mit Service:

Adlhochplatz 3
60594 Frankfurt (Sachsenhausen)
T (069) 20 45 60 - 10 65
F (069) 20 45 60 - 10 69
scf.info@markusdiakonie.de

AGAPLESION OBERIN MARTHA KELLER HAUS

Dielmannstr. 26
60599 Frankfurt (Sachsenhausen)
T (069) 609 06 - 340
F (069) 609 06 - 234
omk.info@markusdiakonie.de

AGAPLESION TAGESPFLEGE im OBERIN MARTHA KELLER HAUS

Dielmannstr. 26
60599 Frankfurt (Sachsenhausen)
T (069) 609 06 - 300
F (069) 609 06 - 302
tagespflege@markusdiakonie.de

AGAPLESION CURATEAM Ambulanter Pflegedienst

Adlhochplatz 3
60594 Frankfurt (Sachsenhausen)
T (069) 20 45 60 - 17 75
F (069) 20 45 60 - 10 79
curateam@agaplesion.de

SchlossResidence Mühlberg

Auf dem Mühlberg 30
60599 Frankfurt (Sachsenhausen)
T (069) 20 45 76 - 920
F (069) 20 45 76 - 928
srm.info@markusdiakonie.de

AGAPLESION MARKUS DIAKONIE

Usinger Str. 9
60389 Frankfurt am Main
T (069) 46 08 - 572
F (069) 46 08 - 578
info@markusdiakonie.de